

Утверждаю  
Директор МБОУ ДО  
Милютинская ДЮСШ  
И.И. Борозненко  
22.01.2018г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о структурных подразделениях муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Милютинской детско-юношеской спортивной школы.

#### I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273 –ФЗ от 29.12.2012 г.
- 1.2. Структурные подразделения функционируют в соответствии с Уставом и являются важным звеном в системе управления МБОУ ДО Милютинская ДЮСШ (далее ДЮСШ).
- 1.3. В своей деятельности структурные подразделения ДЮСШ руководствуются Конвенцией о правах ребенка, постановлениями и иными нормативными правовыми актами в области образования Правительства РФ, приказами федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, Уставом ДЮСШ, настоящим Положением.
- 1.4. Структурные подразделения ДЮСШ осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями, учреждениями системы образования, государственными и общественными организациями, исходя из профиля своей деятельности.

#### II. Основы деятельности структурных подразделений

- 2.1. Структурные подразделения создаются в ДЮСШ с целью осуществления педагогической, учебно-воспитательной, организационно-массовой, информационно-методической и иной, не запрещенной Уставом ДЮСШ деятельности. Основной задачей структурного подразделения является организация образовательного процесса в ДЮСШ на уровне компетенции подразделения, включая создание необходимых условий для качественной реализации образовательных программ дополнительного образования детей.
- 2.2. Содержание деятельности структурного подразделения определяется его типом и профилем деятельности.
- 2.3. Структурные подразделения ДЮСШ осуществляют деятельность на основе инновационных педагогических технологий, современных научно-педагогических достижений в целях реализации государственной политики в области дополнительного образования детей.
- 2.4. Структурные подразделения ведут методическую, аналитическую работу, направленную на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности спортивных объединений, способствует повышению профессионального мастерства педагогических работников.



2.5. Педагогические работники, входящие в структурное подразделение, приступают к работе после утверждения образовательной программы и руководствуются ею в своей работе с обучающимися.

### **III. Организация деятельности структурных подразделений**

- 3.1. Структурные подразделения ДЮСШ создаются, реорганизируются, прекращают свою деятельность в соответствии с Уставом ДЮСШ на основании приказа директора ДЮСШ по согласованию с муниципальным органом управления образованием согласно штатному расписанию ДЮСШ.
- 3.2. Структурные подразделения создаются по направлениям деятельности Школы.
- 3.3. Структурные подразделения ДЮСШ могут быть монопрофильными или синтезировать в содержании деятельности несколько профилей. Структура может меняться и утверждается приказом директора ДЮСШ.
- 3.4. Структурное подразделение работает на основании перспективных и текущих планов работы ДЮСШ.
- 3.5. Деятельность работников структурного подразделения осуществляется согласно должностным инструкциям, утвержденным директором учреждения, которые соответствуют квалификационным характеристикам, определенным для соответствующих должностей педагогических работников.
- 3.6. Структурное подразделение ДЮСШ имеет документацию согласно номенклатуре дел учреждения дополнительного образования детей, необходимую документацию в соответствии с профилем и спецификой деятельности.
- 3.7. Структурное подразделение ДЮСШ располагает необходимыми условиями при организации работы: помещениями, соответствующими установленным санитарно-гигиеническим нормам и оснащенными охранными и противопожарными средствами, оборудованием, материалами и техническими средствами.

### **IV. Управление и руководство структурными подразделениями**

- 4.1. Общее руководство деятельностью структурного подразделения осуществляет директор ДЮСШ.
- 4.2. Непосредственное управление и руководство деятельностью структурных подразделений осуществляют заместитель директора по учебно-воспитательной работе, тренер-преподаватель, которые назначаются приказом директора и действует в соответствии с должностной инструкцией.
- 4.3. Тренер-преподаватель структурного подразделения:
  - планирует, организует и контролирует образовательный процесс;
  - отвечает за качество и эффективность работы подразделения;
  - представляет деятельность структурного подразделения на педагогических советах, совещаниях, конференциях;
  - проходит повышение профессионального уровня.

### **V. Права структурных подразделений**

Структурному подразделению для выполнения возложенных на него функций предоставляется право:

- 5.1. Запрашивать от других структурных подразделений информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на структурное подразделение обязанностей.
- 5.2. Приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию структурного подразделения.
- 5.3. Вносить через заместителей директора на рассмотрение директора предложения по вопросам, входящим в компетенцию структурного подразделения.
- 5.4. Давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию структурного подразделения.

## **VI. Взаимодействие**

6.1. Тренер-преподаватель структурного подразделения в рамках своей компетенции взаимодействует с директором ДЮСШ, заместителями директора, педагогическими работниками других структурных подразделений, по вопросам образовательной деятельности подразделения.

6.2. Тренер-преподаватель структурного подразделения также выступает и вносит предложения на совещаниях, методических объединениях, педагогических советах по вопросам совершенствования учебно-воспитательной работы ДЮСШ.

6.3. Структурное подразделение в рамках своей компетенции сотрудничает и взаимодействует:

- с образовательными учреждениями района для привлечения детей к обучению в ДЮСШ и участию в спортивно-массовых, культурно-досуговых мероприятиях;
- с другими учреждениями по вопросам повышения квалификации сотрудников подразделения.